

Veiligheid: de fundatie van een steengoede basis

Kok Groep B.V.

Klas: IVK1B
Projectgroep 8
Docent: Jurjen Kingma

Projectleden:

Marric Woltjer, marric.woltjer@student.nhlstenden.com (4889150)

Ivar Groenendijk, ivar.groenendijk@student.nhlstenden.com (4889819)

Leon Valentic, leon.valentic1@student.nhlstenden.com (4589440

Inhoud

[1. Achtergrond 3](#_Toc65442773)

[1.1 Bedrijf & Organisatie 3](#_Toc65442774)

[1.2 Aanleiding 3](#_Toc65442775)

[1.3 De stakeholders 4](#_Toc65442776)

[1.4 Goedkeuring 4](#_Toc65442777)

[2. Projectresultaat 5](#_Toc65442778)

[2.1 Doelstelling van het project 5](#_Toc65442779)

[2.2 Beschrijving van het beoogde projectresultaat 5](#_Toc65442780)

[2.3 Het uiteindelijke projectresultaat 5](#_Toc65442781)

[2.4 Eisen 6](#_Toc65442782)

[2.5 Probleemstelling 6](#_Toc65442783)

[2.6 Theoretisch Kader 7](#_Toc65442784)

[2.6.1 Arbeidshygiënische strategie 7](#_Toc65442785)

[2.6.2 Veiligheidsbewustzijn 7](#_Toc65442786)

[2.6.3 Fine & Kinney 9](#_Toc65442787)

[2.7 Methodiek 10](#_Toc65442788)

[3. Projectactiviteiten 11](#_Toc65442789)

[4. Projectgrenzen en randvoorwaarden 14](#_Toc65442790)

[4.1 Binnen het project (uitvoeren) 14](#_Toc65442791)

[4.2 Buiten het project (niet uitvoeren) 14](#_Toc65442792)

[4.3 Begindatum project 14](#_Toc65442793)

[4.4 Einddatum project 14](#_Toc65442794)

[4.5 De randvoorwaarden 15](#_Toc65442795)

[5. Tussenresultaten 16](#_Toc65442796)

[6. Kwaliteitsbewaking 17](#_Toc65442797)

[7. Projectorganisatie 18](#_Toc65442798)

[8. Planning 19](#_Toc65442799)

[9. Kosten en baten 20](#_Toc65442800)

[9.1 Kosten 20](#_Toc65442801)

[9.2 Baten 20](#_Toc65442802)

[10. Risico’s 21](#_Toc65442803)

[Bronnenlijst 22](#_Toc65442804)

# Achtergrond

**Projectnaam:** Veiligheid: De fundatie van een steengoede basis

**Opdrachtgever:** Kok Groep B.V.

**Opdrachtnemer:** IVK1B-8

## 1.1 Bedrijf & Organisatie

Project “Veiligheid: De fundatie van een steengoede basis” wordt uitgevoerd voor opdrachtgever Kok Groep B.V.
Kok Groep B.V. is een besloten vennootschap gespecialiseerd in metselen, voegen en isolatie, dat gevestigd is in Oldemarkt. Zij voeren (grote) bouwprojecten uit door heel Nederland. Met zestig werknemers is dit dan ook een middelgroot bedrijf.

Het bedrijf is opgericht in 1977 door Alfried Kok. Alfried startte het bedrijf in eerste instantie als voegbedrijf, maar later werd dit uitgebreid met een metselafdeling en een isolatieafdeling. Later is ook Alfried zijn zoon Jurgen betrokken geraakt bij het bedrijf. Samen vormen zij nu de huidige directie.

De organisatie bestaat uit de directie gevormd door Alfried en Jurgen Kok. Verder zijn er binnen dit bedrijf nog twee uitvoerders: Hans van Eijck en Marcel Muis. Ten slotte heb je nog de medewerkers van het bedrijf die het werk uit voeren, waarmee het totaal aantal mensen binnen het bedrijf op ongeveer zestig mensen uitkomt.

## 1.2 Aanleiding

De aanleiding voor dit project is een schoolproject voor het onderdeel “Bedrijf & Veiligheid”. Hiervoor moest er een bedrijf gekozen worden om dit project voor uit te voeren. Na Kok Groep B.V. te hebben benaderd bleken zij ook zeker interesse hierin te hebben. Hen leek het mooi om een frisse blik te krijgen op hun huidige situatie op het gebied van veiligheid.

## 1.3 De stakeholders

De stakeholders van dit project zijn: Kok Groep B.V. en de aannemers van het bedrijf.
Voor Kok Groep B.V. kan dit het projectresultaat positief uitpakken, doordat uit de RI&E blijkt dat het bedrijf goed bezig is op het gebied van veiligheid. Dit resulteert er dan ook in dat aannemers wellicht eerder Kok Groep B.V. willen aannemen om een project voor hen uit te voeren.
Het resultaat kan ook negatief uitpakken voor Kok Groep B.V.
Dit kan bijvoorbeeld, doordat uit het project blijkt dat het bedrijf zijn zaakjes op het gebied van veiligheid nog niet goed op orde heeft. Dit zal voor het bedrijf kunnen betekenen dat zij veel moeten tijd en geld moeten investeren om dit wel op orde te krijgen.

## 1.4 Goedkeuring

Het plan van aanpak zal worden gepresenteerd aan de contactpersonen van dit project. Dat zijn Hans van Eijck en Jurgen Kok.
Voor de presentatie zal een gesprek ingepland worden, waarin zij groen licht kunnen geven voor dit project.

# Projectresultaat

## 2.1 Doelstelling van het project

**Externe doelstelling:**

De doelstelling van het project is dat deze projectgroep in week 24 een RI&E rapport heeft bestaand uit de weekopdrachten en verslagen van de uitgevoerde fysieke opdrachten.

**Interne doelstelling:**

De doelstelling in het project is dat het bedrijf Kok Groep B.V na week 24 (deadline project) een helder beeld heeft over de veiligheid en veiligheidsrisico’s van de werknemers, en hoe deze veiligheid te verbeteren doormiddel van een door deze projectgroep uitgevoerde risico- inventarisatie en -evaluatie.

## 2.2 Beschrijving van het beoogde projectresultaat

Aan het eind van het project is het de bedoeling dat er een schouw is uitgevoerd bij het bedrijf Kok Groep, dat de wekelijkse opdrachten voor het project afgerond worden en dat deze samen een geheel verslag maken. Het belangrijkste punt is dat er een risico- inventarisatie en -evaluatie is uitgevoerd waardoor het bedrijf Kok Groep een helder beeld heeft over de veiligheid in het bedrijf en hoe ze deze eventueel zouden kunnen verbeteren. Ook moet er een toolbox-meeting worden gehouden. Als dit alles is uitgevoerd kunnen de resultaten van de RI&E, de schouw en de wekelijkse opdrachten samengevoegd worden tot een geheel eindrapport.

## 2.3 Het uiteindelijke projectresultaat

In hoofdstuk 2.2 werd besproken wat er in het uiteindelijke project moet staan, in hoofdstuk 2.3 wordt er dieper ingegaan op hoe het uiteindelijke projectresultaat er uit zal zien. Alhoewel het nu nog lastig is om voor te stellen hoe het uiteindelijke projectresultaat er uit zal zien is het de verwachting dat er in het projectresultaat beschreven wordt of de veiligheid bij Kok Groep in orde is. Dit zal onderzocht moeten worden door een door deze projectgroep uitgevoerde RI&E. In de uitwerking hiervan zal moeten blijken of Kok Groep bijvoorbeeld de benodigde veiligheidsplannen heeft zoals een vluchtplan, of er eerdere RI&E’s zijn uitgevoerd binnen het bedrijf of hoe de werknemers de veiligheid zelf ervaren.

## 2.4 Eisen

* *Het project moet in week 4.8 (14-18 Juni) afgerond en ingeleverd zijn*
* *Het bedrijf moet toegang kunnen geven tot de benodigde gegevens*
* *Er moet minimaal 1 keer een interview met een leidinggevende gehouden worden gedurende 1 uur*
* *Er wordt regelmatig (nog onbepaald) overlegd met de opdrachtgever over de stand van zaken*
* *De gebruikte bronnen moeten in het uiteindelijke rapport in APA-stijl zijn opgenomen*
* *Er is een schouw/toolbox meeting uitgevoerd in week 3.8 (29 Maart- 1 april)*

Het projectresultaat past naar verwachting goed bij het opgestelde doel.

Het doel van het bedrijf Kok Groep is namelijk om een zo goed mogelijke beschrijving te krijgen van de veiligheid in het bedrijf, of de veiligheidscriteria in het bedrijf gevolgd worden en of het bedrijf hier ook aan voldoet. Ook hoopt het bedrijf verbeterpunten te kunnen aanpassen De verwachting is dat dit in het uiteindelijke projectresultaat zal worden beschreven naar aanleiding van de uitgevoerde RI&E. Daarnaast is de verwachting dat deze projectgroep gedurende het project Bedrijf &Veiligheid leert hoe een RI&E opgesteld en uitgevoerd wordt, wat het interne doel van dit project is.

## 2.5 Probleemstelling

*Wat is de huidige veiligheidssituatie binnen het bedrijf en wat is er nodig om deze situatie te verbeteren?*

***Juridische aspecten m.b.t. veiligheid in dit bedrijf***

Voldoet het bedrijf aan veiligheidseisen zoals een BHV’er?

***Risico’s die aanwezig zijn in het bedrijf***

Gebeurd het werken op hoogte veilig?

***Beoordelen van de risico’s***

Welke maatregelen worden er genomen om de risico's binnen het bedrijf zo goed mogelijk te beperken?

***Management en veiligheid***

Heeft het bedrijf een veiligheidsplan of een eerder uitgevoerde RI&E?

## 2.6 Theoretisch Kader

2.6.1 Arbeidshygiënische strategie

Dit is een strategie, dat in de wet staat vastgesteld (Arbobesluit, artikel 4.4), waarmee wordt gezorgd voor een veilige en gezonde arbeidsomstandigheden binnen een bedrijf. Met behulp van deze strategie kunnen werkgevers maatregelen bedenken om veiligheidsproblemen binnen het bedrijf op te lossen.

Volgens de Arbowet moeten de maatregelen op een bepaalde volgorde genomen worden, daarom is de Arbeidshygiënische strategie onderverdeeld in verschillende lagen en dat ziet er als volgt uit:

1. Bronmaatregelen
2. Collectieve maatregelen
3. Individuele maatregelen
4. Persoonlijke beschermingsmiddelen

Allereerst moet er naar de bron van het probleem gekeken worden. Wanneer hierbij niets mogelijk is dan kan er naar andere maatregelen gekeken worden uit de andere lagen.
Er wordt normaler wijs naar beneden gewerkt, maar er is een uitzondering.
Er mag bijvoorbeeld alleen een laag overgeslagen worden als er genoeg goede redenen zijn om dit te doen. Goede redenen zijn bijvoorbeeld technische, economische en uitvoerende redenen.

De Arbeidshygiënische strategie wordt in dit project voornamelijk gebruikt bij de deelvraag over de genomen maatregelen binnen het bedrijf. Met behulp van de strategie kan er gekeken worden of de getroffen maatregelen wel de juiste zijn, of dat dat niet het geval is en dat de strategie opnieuw toegepast moet worden bij de problemen.

### 2.6.2 Veiligheidsbewustzijn

**Wat is veiligheidsbewustzijn?**

Veiligheidsbewustzijn is een belangrijk onderdeel van de veilige werkplek. Het is alsnog voor velen een lastig begrip.

Veiligheidsbewustzijn houdt in dat een of meerdere personen zich ervan bewust zijn wat de mogelijke risico’s zijn in een bepaalde situatie, in het geval van de Kok Groep zou dat kunnen zijn het werken op hoogte. Een van de risico’s van het werken op hoogte is het naar beneden vallen. Als er een signaal wordt opgevangen door een persoon dat het mogelijk fout gaat kan deze persoon een bewuste reactie uitvoeren op de onveilige situatie. Door deze reactie zal er geprobeerd worden om het werken op hoogte op een veilige manier te doen.

Veiligheidsbewustzijn ontbreekt vaak bij organisaties/bedrijven. Als er geen draagvlak is voor de veiligheid werken veiligheidsmiddelen en processen niet of nauwelijks. Bijvoorbeeld als een werknemer ervoor kiest om geen veiligheidsharnas te dragen op de steiger, hebben de genomen maatregelen geen effect meer.

**Veiligheidsbewustzijn verhogen**

Om het veiligheidsbewustzijn te verhogen kunnen er op een paar punten actie ondernomen worden. Het is belangrijk om de veiligheidsmaatregelen zo aan te passen dat ze goed aansluiten op uw werknemers en bedrijf.

Regelmatig aandacht voor veiligheid

Door het veiligheidsbewustzijn bespreekbaar te maken binnen het bedrijf blijft dit ook bij de werknemers in het geheugen zitten. Het is belangrijk om dit op een leuke positieve manier te doen zodat de werknemers niet laks worden.

**Het goede voorbeeld geven**

Veiligheidsbewustzijn geld voor iedereen in de organisatie, hierom is het belangrijk om als voorman of directeur het goede voorbeeld te geven als deze zich op de bouwlocatie laten zien. Het veiligheidsbewustzijn begint ook bij de hogere functies in het bedrijf, de functies waar de werknemers tegenop kijken.

Naast deze 2 manieren zijn er nog veel meer manieren om het veiligheidsbewustzijn te verhogen.

**Veiligheidscultuur creëren**

Het opzetten van een veiligheidscultuur heeft op lange termijn invloed op het veiligheidsbewustzijn bij werknemers. Het kost veel tijd en moeite om een veiligheidscultuur op te zetten maar het heeft een gewenst en nuttig effect op het veiligheidsbewustzijn in de organisatie.

Het veiligheidsbewustzijn wordt in dit project gebruikt door te kijken hoe het zit met het veiligheidsbewustzijn binnen de werknemers van het bedrijf. Door middel van vragen aan de werknemers hoe hun veiligheidsbewustzijn is gaan wij kijken of dit hoog genoeg is, of dat er nog ruimte voor verbetering is.

### 2.6.3 Fine & Kinney

Bij de Fine & Kinney methode wordt er een objectieve kwantitatieve risicoanalyse uitgevoerd. Door het uitvoeren van deze risicoanalyse kunnen de belangrijkste risico’s binnen een organisatie snel ontdekt worden.

Deze risicoanalyse is afhankelijk van 3 variabelen:

* Kans dat iets gebeurt
* Hoe ernstig een effect is
* De blootstelling aan een effect

Door een wiskundige formule kan de risicograad bepaald worden, beter bekend als de risico-index.

Dit is de formule R= K x B x E (Risico= Kans x Blootstelling x Ernst)

**Kans: de kans dat een risico zich voordoet, uitgedrukt in getallen tussen de 0,5 en 10.**

**Blootstelling: de duur van blootstelling aan het risico. Ook hier wordt gerefereerd naar getallen tussen de 0,5 en 10.**

**Ernst: geeft de mogelijke schade en gevolgen weer op een schaal van 1 tot 100.**

Als er vorm is gegeven aan deze 3 elementen wordt er naar de uitkomst van de som gekeken. Dit is dus de R (risico-index).

Er zijn 5 verschillende klassen te onderscheiden voor de risico-index. Dit zijn:

**R: Conclusie**

R= lager dan 20 Risico is aanvaardbaar

R= tussen 20 en 40 Er is aandacht nodig voor het risico

R= tussen 70 en 200 Er moeten maatregelen genomen worden

R= tussen 200 en 400 Het risico moet direct verholpen worden

R= hoger dan 400 De werkzaamheden moeten worden stilgelegd

Bij dit project zijn er ook interne en externe risico’s die betrekking hebben tot het bedrijf Kok Groep B.V. Op elk van deze risico’s kan de Fine & Kinney methode toegepast worden waaruit blijkt of het risico aanvaardbaar is, of dat er per direct maatregelen genomen moeten worden.

Deze Fine & Kinney strategie zal dan in dit project ook toegepast worden bij de deelvraag over de mogelijke risico’s die zich kunnen voordoen binnen het bedrijf en bij de beoordeling van de mogelijke risico’s. Hierbij is het handig dat de Fine & Kinney methode veel ruimte biedt voor de interpretatie van hoe om te gaan met de omschrijvingen van de risico’s. De score van de hoogte van het risico kan gemakkelijk worden aangepast, een val van grote hoogte vormt bijvoorbeeld een groter risico dan een val van een paar meter.

## 2.7 Methodiek

**Deskresearch**
Voor deskresearch zal er voornamelijk gebruik gemaakt worden van de boeken die we nodig hebben voor de lessen in combinatie met de colleges.
Ook zal er veelvuldig gebruik gemaakt worden van internetbronnen, bijvoorbeeld Arboportaal.nl en de mediatheek van het NHL Stenden.

**Field research**
Op het gebied van field research zullen er onder andere interviews afgelegd worden en zal er een of meerdere schouws uitgevoerd worden.

# 3. Projectactiviteiten

Hierin worden de activiteiten beschreven die gedaan moeten worden om tot een concreet projectresultaat te komen.

**Voorbereiding:**

* De projectopdracht wordt beschreven en er wordt gezocht naar een bedrijf
* Er wordt een bedrijf uitgekozen
* Er wordt contact gelegd met de contactpersoon van het bedrijf
* Er is een voorblad met adressen, studentennummers en namen van de leden van de projectgroep

**Tijdens het project:**

* Contact opnemen met bedrijf voor interview
* Datum plannen voor interview met leidinggevende
* Interview met leidinggevende houden (gedurende 1 uur)
* Deelvragen beantwoorden aan de hand van dit interview
* (Eventueel) Contact opnemen met het bedrijf over de mogelijkheden van het afnemen van een enquête
* Mogelijkheden onderzoeken voor het afnemen van deze Enquête
* Deel- en -hoofdvragen beantwoorden

**Het op te leveren eindrapport moet de volgende hoofdstukken bevatten:**

1. **Een projectplan**

Benodigde activiteiten:

* Informatie verzamelen en deze wordt beschreven in de hoofdstukken van het plan van aanpak
* Intakegesprekken worden gevoerd met de opdrachtgever
* De hoofstukken achtergronden, projectresultaten, projectactiviteiten, projectgrenzen, tussenresultaten, kwaliteitsbewaking, projectorganisatie, planning, kosten en baten en de risico’s worden volledig uitgevoerd zoals beschreven in hoofdstuk 6 van het boek projectmanagement
* Bespreken plan van aanpak met de opdrachtgever
* Definitief maken plan van aanpak en inleveren bij de docent in week 3.3

1. **Contextuele analyse**

Voor de contextuele analyse wordt er een poster gemaakt met gevonden omgevings- en branche-informatie, informatie over de arbeidsveiligheid en informatie over de RI&E. Activiteiten die hiervoor uitgevoerd worden zijn:

* Benodigde gegevens vragen aan het bedrijf, zoals digitale logo’s en promotiematerialen en hiermee een opzet voor de poster maken
* Een analyse maken over de omgeving van een organisatie
* Specifieke branchegegevens verzamelen
* Definitief maken poster en inleveren bij de betreffende docent in week 3.3

1. **Organisatieanalyse**

Opdracht die volgt op de contextuele analyse, hier wordt echter de nadruk gelegd op de organisatie zelf. Activiteiten die benodigd zijn voor dit hoofdstuk:

* Door middel van deskresearch informatie verzamelen over het bedrijf
* Concept maken voor de poster
* Contact opnemen met het bedrijf om jaarverslagen of verdere informatie te verkrijgen
* De informatie bundelen en hier een definitieve poster van maken in week 3.4

**4. Juridische aspecten**

**-** De benodigde literatuur uit de boeken wordt bestudeert

**-** Er wordt een verslag gemaakt van tussen de 2000-3000 woorden

**-** Gevonden bronnen bundelen in een literatuurlijst en deze verwerken volgens de APA-methode

**-** Begrippen worden verwerkt in de begrippenlijst

**-** De stand van zaken bespreken met het bedrijf

**-** Hoofdstuk juridische aspecten definitief maken en inleveren in week 3.7

**5.** **RI&E deelonderwerpen**

- Onderzoeken wat een RI&E precies inhoudt doormiddel van deskresearch

- Risico’s onderzoeken die aanwezig zijn binnen het bedrijf

- Contact opnemen met het bedrijf over hoe het bedrijf omgaat met deze risico’s

- Alle gevonden risico’s bundelen en compleet maken tot 1 geheel

**6.** **Schouw**

- Contact met bedrijf opnemen over mogelijkheden schouw in verband met corona

- Datum vaststellen in overleg met bedrijf

- Voorafgaand aan de schouw een klein verslag maken over de verwachting van de schouw

- Het uitvoeren van de schouw (field research)

**7. Toolbox-meeting**

- Voorbeeldfilmpjes zoeken op YouTube

- Informatie verkrijgen van het bedrijf over benodigde gegevens (precieze gegevens nog niet bekend)

**-** Toolbox meeting ontwikkelen

# Projectgrenzen en randvoorwaarden

## 4.1 Binnen het project (uitvoeren)

- Deskresearch

- Schouw (bedrijfspand en Bouwlocatie)

- RI&E

- Contextanalyse

- Organisatie analyse

- Juridische analyse

- Financiële organisatie – analyse

##  4.2 Buiten het project (niet uitvoeren)

- Noodplan schrijven

- Aanbevelingen uitvoeren

## 4.3 Begindatum project

De begindatum van dit project is 10 februari 2021.

## 4.4 Einddatum project

De einddatum van dit project is 18 juni 2021

## 4.5 De randvoorwaarden

1. Inzicht benodigde gegevens

o Financiële gegevens

o BHV-Plan

o Algemene informatie

o Strategie bedrijf

o Omgeving

o Producten

2. Hoorcolleges over de benodigde analyses

3. Toestemming om te schouwen op bouw/bedrijfspand

4. Goed contact met het bedrijf

# Tussenresultaten

Om een duidelijk overzicht te geven hoe het uiteindelijke resultaat behaald zal worden, zal in dit hoofdstuk een overzicht te vinden zijn van aantal tussenresultaten (mijlpalen) van dit project.

* Plan Van Aanpak
* Contextuele Analyse
* Organisatieanalyse
* Juridische aspecten & arbeidsrecht
* RI&E
* Schouw
* Toolbox
* Eindrapport

Al deze punten zullen er samen voor zorgen dat het gewenste resultaat behaald zal worden.

# Kwaliteitsbewaking

Natuurlijk wilt u dat het eindresultaat en alle andere tussenproducten van hoge en goede kwaliteit. Om u de gewenste kwaliteit te leveren nemen wij verschillende maatregelen om de kwaliteit te waarborgen:

1. De inhoud van het eindresultaat en tussenproducten wordt voor oplevering grondig gecontroleerd.
2. Er wordt gemonitord op de kwaliteit van werken van de projectleden.
3. Er zal gedurende het project extern advies gevraagd worden door een expert op het gebied van dit onderwerp.
4. De producten die worden opgeleverd gemaakt op basis van een eerder vastgestelde checklist.
5. Voor het verrichtte onderzoek wordt gebruik gemaakt van deskresearch, schouwen, field research en interviews aan de hand van een interviewprotocol.
6. Er wordt gebruik gemaakt van één en dezelfde software; Microsoft Office en IBM SPSS 27.

# Projectorganisatie

Binnen het project is er een verdeling gemaakt van taken onder de projectleden.
Hieronder kunt u de gemaakte verdeling bekijken:

* Voorzitter: Ivar
* Contactpersoon: Leon
* Notulist: Marric
* Kwaliteitsbewaking: Leon
* APA: Marric

# Planning

Om het project op schema te houden is er een strokenplanning gemaakt. In deze planning staat welke onderdelen in welk tijdsbestek gedaan gaat worden. Deze planning zal gedurende het gehele project gebruikt geworden.
Hieronder kunt u de planning bekijken:



# Kosten en baten

Voor dit project zijn de kosten en baten bepaald. De kosten zijn opgebouwd uit de totale man uren die voor dit project gebruikt zijn.

## 9.1 Kosten

* Mensen uren 1504 uren.
* 501 uur per persoon

Dit is uitgerekend op basis van les uren, uren die behoren tot de te verdienen studie punten en het bezig zijn in de vrijetijd.

## 9.2 Baten

* Veiligere werkomgeving
* Externe inzichten in het bedrijf
* Aanbevelingen
* Realisatie risico’s bij werknemers
* Beter imago

# Risico’s

Gedurende het project kunnen verschillende factoren van invloed zijn op het proces en eindresultaat. Dit kunnen zowel interne als externe factoren zijn.

Mogelijke risicofactoren zijn:

* Intern:
	+ Onervarenheid van projectleden (studenten)
	+ Onvoldoende kennis & niveau van projectleden
	+ Onenigheid binnen het projectteam
	+ Een te optimistische planning
	+ Het niet bijhouden van een planning
	+ Een te lange doorlooptijd bij activiteiten op de planning
	+ Te perfectionistische projectleden
	+ Thuissituatie van een project lid
	+ Gezondheid en welzijn van een project lid
	+ Verliezen van gegevens en bestanden
* Extern:
	+ COVID-19
	+ Technisch falen
		- Slecht Internet
		- Defecte Pc's
		- Servers die platliggen
		- Geen telefoonverbinding

# Bronnenlijst

* Grit, R. 2019. Project-Management (8e druk). Groningen: Noordhof Uitgevers
* Noordhof uitgevers. z.d. prepzone. geraadpleegd op: 17-02-21, van: <https://grit-projectmanagement.prepzone.noordhoff.nl/Login?returnurl=/viewdownloads>
* Safety Analyse. (2013). Risico-Inventarisatie & Evaluatie Methode van Fine & Kinney. Geraadpleegd op 28 februari 2021, van: <https://www.safetyanalyse.nl/wp-content/uploads/2012/10/Fine-en-Kinney.pdf>
* Dearbocatalogus. (z.d.) Risicobeoordeling van Fine en Kinney. Geraadpleegd op 28 februari 2021, van: <https://www.dearbocatalogus.nl/handreiking-intern-transport-en-logistiek/52-beoordelingstool-2-risicobeoordeling-van-fine-en-kinney>
* TuVnederland. Z.d. Veiligheidsbewustzijn. Geraadpleegd op: 28 februari 2021, van: <https://www.tuv.nl/veiligheidsladder/veiligheidsbewustzijn/>
* Arbopodium. 2017. Arbo-index. Geraadpleegd op: 28 februari 2021, van: <https://www.arbopodium.nl/arbo-index/arbowetgeving-en-beleid/arbeidshygienische-strategie/>
* Arboportaal. Z.D. Arbeidshygiënische strategie. Geraadpleegd op: 28 februari 2021, van: <https://www.arboportaal.nl/onderwerpen/arbeidshygienische-strategie>